

## أثر الإضراب العمالي على عقد العمل في القانون الأردني

أعدت من قبل

دينا سليمان علي رحال

أشرفت عليها

الدكتورة هيام الشوابكة

قدمت هذه الرسالة

إلى كلية الحقوق كجزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في القانون

آب 2020

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قَالَ تَعَالَى

"وَمَا أُوتِيتُمْ مِنَ الْعِلْمِ إِلَّا قَلِيلًا"

الإسراء، الآية: 85.

## التفويض

أنا دينا سليمان علي رحال أفوض جامعة الإسراء بتزويد نسخ من رسالتي ورقياً وإلكترونياً للمكتبات، أو المنظمات، أو الهيئات والمؤسسات المعنية بالأبحاث والدراسات العلمية عند طلبها.

الاسم: دينا سليمان علي رحال

التاريخ: 2020/ 8 / 27

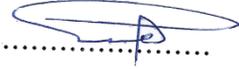
التوقيع:  دينا سليمان علي رحال

قرار لجنة المناقشة

نوقشت رسالة الماجستير المقدمة من الطالبة دينا سليمان علي رحال والموسومة بـ  
(أثر الإضراب العمالي على عقد العمل في القانون الأردني)

وأجيزت بتاريخ 2020/8/27

التوقيع



أعضاء لجنة المناقشة

الدكتورة هيام الشوابكة (مشرفا ورئيسا)

أستاذة القانون المدني المساعد

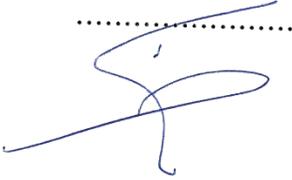
الدكتور محمد القهوي (عضوا داخليا)

أستاذ القانون المدني المساعد

الدكتور نجم الربيعي (عضوا خارجيا)

أستاذ القانون المدني المشارك

جامعة عمان الأهلية



## الإهداء

إلى من علمني حب العلم ... ونصحتني وأرشدني بكل حلم ... إلى من نبض قلبه لي بالدعاء ...

ولسانه بالثناء ... إلى ركز الدفاء المتجدد ... والحنان المتدفق ...

إلى أبي الحبيب حفظه الله ومتعته بطول العمر

إلى قرة عيني ... إلى من أعطت بلا حدود ... إلى رمز التضحية والعطاء ... إلى من أضاءت

قناديل العلم والمعرفة في قلبي ...

إلى أُمي الحبيبة حفظها الله ومتعها بطول العمر

إلى من قابلته بمحض الصدفة ... إلى من جسد الحب بكل معانيه ... إلى قرب الناس لي من نفسي

... إلى من ساندني وكان معي بكل خطوة ...

إلى رفيق دربي أدامه الله لي طول العمر

إلى من أنارو ظلمات الليالي فأضحت صباحاً مشرقاً أستنيد فيه مشواري ...

إلى إخوتي حفظهم الله ورعاهم

## الشكر والتقدير

أول المشكور هو الله عزوجل، الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات ، يسرني بدايةً أن أتقدم بجزيل الشكر والثناء وحب التقدير إلى الدكتورة هيام الشوابكة التي ساندتني بالإشراف على رسالتي، وإختيار موضوع البحث ، التي ساعدتني وأرشدتني وقدمت لي النصائح خلال هذه المرحلة.

كما يسرني أن أوجه شكري إلى الأساتذة الأفاضل أعضاء لجنة المناقشة لتفضلهم بالإطلاع ومناقشة الرسالة، وإني على يقين بأن ملاحظاتكم ستصب في مصلحة الرسالة.

والشكر موصول إلى الكادر التعليمي في كلية الحقوق الذي أكن له كل الإحترام والتقدير.

## قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
ب	الاية.....
ج	التفويض.....
د	قرار لجنة المناقشة.....
هـ	الإهداء.....
و	شكرو وتقدير.....
ح	فهرس المحتويات.....
ط	الملخص.....
1	المقدمة.....
2	مشكلة الدراسة.....
2	أسئلة الدراسة.....
3	أهداف الدراسة.....
3	أهمية الدراسة.....
4	الدراسات السابقة.....
6	منهج الدراسة.....
<b>الفصل الأول</b>	
<b>الأحكام العامة للإضراب في القانون الأردني</b>	
8	المبحث الأول: ماهية الإضراب.....
8	المطلب الأول: تعريف الإضراب.....
13	المطلب الثاني: شروط الإضراب.....
17	المبحث الثاني: مشروعية الإضراب(الأسباب التي تؤدي إلى الإضراب).....
18	المطلب الأول: مشروعية الإضراب في المواثيق الدولية.....
23	المطلب الثاني: الأسباب التي تؤدي إلى الإضراب.....
28	المبحث الثالث: إجراءات وضوابط الإضراب.....

الفصل الثاني أثر الإضراب على عقد العمل	
30	المبحث الأول: أثر الإضراب على عقد العمل الفردي.....
31	المطلب الأول: أثر الإضراب على حقوق العامل.....
36	المطلب الثاني: أثر الإضراب على إلتزامات العامل.....
38	المطلب الثالث: إنهاء عقد العمل الفردي بسبب الإضراب.....
56	المبحث الثاني: أثر الإضراب على عقد العمل الجماعي.....
58	المطلب الأول: الإضراب كمظهر من مظاهر النزاع العمالي الجماعي.....
67	المطلب الثاني: تعديل عقد العمل الجماعي بسبب الإضراب.....
70	المطلب الثالث: جواز إنهاء عقد العمل الجماعي بسبب الإضراب.....
72	الخاتمة.....
73	النتائج.....
73	التوصيات.....
75	قائمة المراجع والمصادر.....
80	الملخص باللغة الإنجليزية.....

## ملخص

### أثر الإضراب العمالي على عقد العمل في القانون الأردني

#### إعداد

دينا سليمان علي رحال

#### إشراف

الدكتورة هيام الشوابكة

جاءت هذه الدراسة بهدف بيان موضوع أصبح في غاية الأهمية بالأونة الأخيرة، وهو أثر الإضراب العمالي على عقدي العمل الفردي والجماعي، إذ يعتبر الإضراب حق مشروع للعامل نظم من خلال قانون العمل تنظم أحكام الإضراب تحت عنوان نظام شروط وإجراءات الإضراب والإغلاق، نظام رقم (8) لسنة 1998م وعُرف الإضراب بالمادة(2) على أنه" توقف مجموعة من العمال عن العمل بسبب نزاع عمالي"، ومن هنا تكمن أهمية الدراسة للبحث في أثر الإضراب على عقد العمل الفردي من جهة وأثره على عقد العمل الجماعي من جهة أخرى. وتهدف الدراسة بشكل رئيسي إلى تحقيق مجموعة من الأهداف، حيث تمثل الهدف الرئيسي في الدراسة في البحث عن الإضراب العمالي وأثره على عقد العمل في قانون العمل الأردني، أما الأهداف الفرعية فتمثلت بالتعرف على مفهوم الإضراب وشروطه، ومدى مشروعية الإضراب، والإضراب كمظهر من مظاهر النزاع العمالي الجماعي، إضافة إلى توضيح الأحكام والإجراءات التي تنظم الإضراب، وأثر الإضراب على عقد العمل وحقوق العامل بموجب عقد العمل الفردي والجماعي. وقد توصلت الباحثة إلى مجموعة من النتائج والتوصيات من أهمها:

1- المشرع الأردني لم يضع أحكام لممارسة الإضراب وتنظيم الإضراب.

2- توصية وزارة العمل بالعمل على تقديم منشورات وعقد دورات للعمال وأصحاب العمل تبين من خلالها حقوق والتزامات كلا الطرفين في حالة الإضراب.

الكلمات المفتاحية: الإضراب، العامل، صاحب العمل، عقد العمل .