

**سلطة صاحب العمل في تعديل عقد العمل الفردي في القانون**

**الأردني**

The authority of the employer to amend the individual  
employment contract in Jordanian law

اعداد الطالب

منذر حماد الشوابكة

اشراف الدكتوراة

هيام الشوابكة

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في القانون من جامعة

الإسرائء

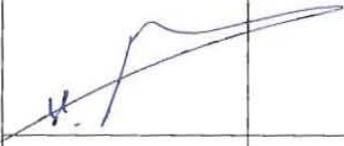
**2019م**

قرار لجنة المناقشة:

نوقشت رسالة الماجستير للطالب: منذر حماد الشوابكة، بتاريخ 26 / 5 / 2019،  
والموسومة بـ "سلطة صاحب العمل في تعديل عقد العمل الفردي في القانون  
الأردني".

وأجيزت بتاريخ : 26 / 5 / 2019.

أعضاء لجنة المناقشة:

التوقيع	اسم العضو
	الدكتورة: هيام الشوابكة/ رئيساً ومشرفاً
	الدكتور: محمد العموي / عضواً داخلياً
	الدكتورة: تمارا ناصر الدين / عضواً خارجياً

## التفويض

أفوض أنا الطالب: منذر حماد الشوابكة، جامعة الإسراء بتزويد نسخ من رسالتي

للمكتبات، أو المؤسسات أو الهيئات، أو الأشخاص عند طلبها.

التوقيع: .....

التاريخ: 26 / 5 / 2019م.

## **Authorization**

**I authorize the student:Monthe Hammad al Shawabkeh,  
Isra University to provide copies of the letters to  
libraries, institutions or organizations, or persons upon  
request**

**Signature:.....**

**Date:26/5 /2019.**

## الإهداء

بسم الله الرحمن الرحيم

(قل إعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون) صدق الله العظيم.

بعد مشوار طويل ملئ بالعقبات والصعوبات والألم والتعب وسهر الليالي ها قد وصلت الى نهاية المطاف كان زادي فيه الصبر ودعوات الوالدين وصبر زوجتي وابنائي ودعم اخواتي

نعم سنين قضيتها بالتعب وسهر الليالي وظروف الحياة الصعبة التي لم تستطيع الوقوف في طريقي اهدي مشروع تخرجي الماجستير الى

الى من احمل اسمه

إلى من عرفت معه معنى الحياة

ابي ها انا اليوم احقق ما كنت تصبو له وانني افرح معك وتفرح بي لقد تحديث كل صعاب كي اقف هنا وتراني بعد هذا العمر أرجو من الله أن يمد في عمرك ويعطيك الصحة لتري ثماراً قد حان قطافها بعد طول انتظار وستبقى كلماتك نجوم أهتدي بها اليوم وفي الغد وإلى الأبد

### امي يا نبع الحنان

إلى ملاكي في الحياة .. إلى معنى الحب وإلى معنى الحنان والتفاني .. إلى بسمه الحياة وسر الوجود

إلى من كان دعائها سر نجاحي وحنانها بلسم جراحي إلى أغلى الحبايب

اخوي الغالي واخواتي الغاليات زهرات حياتي

إلى اخوي امين واخواتي الغاليات بكل الحب والتقدير أشكركم من كل قلبي النابض بحبكم على دعمكم المتواصل حتى انجز هذا البحث

إلى من تطلعت لنجاحي بنظرات الأمل صباح

زوجتي وصديقتي ورفيقة دربي وصاحبة القلب الطيب

.. إلى من بها أكبر وعليه أعتمد .. إلى شمعة موقده تنير ظلمة حياتي

....إلى من بوجودها أكتسب قوة ومحبة لا حدود لها

إلى من أرى التفاؤل بعينهم .. والسعادة في ضحكتهم اصحاب الوجوه المفعمه بالبراءة والمحبه بها أزهرت أيامي وتفتحت براعم للغد

نعم عرفت معكم معنى الحياة

أطفالي

لكم مني اعتذار خاص ولكن من اجلكم انا هنا سامحوني على لحظات التي سرقتها منكم

## الشكر والتقدير

وفي نهاية هذه الدراسة، لا بد من تقديم كلمة عرفان وشكر إذ يطيب لي وأنا أختتم جهدي العلمي المتواضع هذا أن أتقدم بوافر الشكر وعظيم التقدير إلى الدكتورة هيام الشوابكة التي كان لها الفضل في اختيار موضوع البحث والإشراف عليه إذ أكرمتني بتوجيهاتها العلمية القيمة وقراءتها الدقيقة ومقترحاتها وتوصياتها السديدة التي جنبتني الكثير من الأخطاء والهفوات العلمية فكانت تلقاني بتواضع العلماء وصحبة الأصدقاء فجزاها الله عني وعن العلم الذي حملت أمانته خير الجزاء.

كما أتقدم بجزيل الشكر ووافر العرفان لعمادة كلية القانون في جامعة الإسراء ولجميع أساتذتي الأفاضل في قسم القانون، وأتقدم بشكري وأمتناني للسادة رئيس وأعضاء لجنة المناقشة لتفضلهم قبول مناقشة هذه الرسالة وأنا على يقين بأنني سأجد في ملاحظاتهم القيمة فرصة لتتقية هذه الرسالة مما علق بها من شوائب، ولتكملة ما شابها من نقص، فالكمال لله وحده، ولا يفوتني هنا إلا أن أسجل لأهل الفضل فضلهم وهم جامعة الإسراء ممثلة برئاستها، وكوادرها الإدارية ولكل من أسهم في إنجاز هذه الرسالة

## فهرس المحتويات

قرار لجنة المناقشة: خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	ج
التفويض	هـ
الإهداء	و
الشكر والتقدير	ز
فهرس المحتويات	ط
الملخص	مقدمة:
11	أهمية الدراسة:
12	أهداف الدراسة
13	أسئلة الدراسة
14	منهج الدراسة
14	الدراسات السابقة
15	

### الفصل التمهيدي

#### ماهية عقد العمل الفردي

المبحث الأول: مفهوم عقد العمل	20
المطلب الأول: تعريف عقد العمل	20
المطلب الثاني: عناصر عقد العمل	22
المطلب الثالث: خصائص عقد العمل	24
المبحث الثاني: الالتزامات الناشئة عن عقد العمل	26
المطلب الأول: الالتزامات التي تقع على عاتق العامل	27
المطلب الثاني: التزامات صاحب العمل	32

### الفصل الأول

#### أساس سلطة صاحب العمل في إجراء التعديل على عقد العمل

المبحث الأول: معايير التمييز بين التعديل الجوهرى والتعديل غير الجوهرى	39
المطلب الأول: المعيار الاتفاقي	40
المطلب الثاني: المعيار الموضوعي	43
المطلب الثالث: المعيار الشخصي	47
المبحث الثاني: الأساس القانوني سلطة صاحب العمل في التعديل على عقد العمل	49

المطلب الأول : أساس سلطة صاحب العمل في التعديل غير الجوهري لعقد العمل.....50

المطلب الثاني : أساس سلطة صاحب العمل في التعديل الجوهري لعقد العمل.....57

### الفصل الثاني

#### حدود سلطة صاحب العمل في تعديل عقد العمل وآثار التعديل

المبحث الأول: حدود وضوابط سلطة صاحب العمل في تعديل عقد العمل.....69

المطلب الأول: السلطة التقديرية لصاحب العمل في تعديل عقد العمل.....69

المطلب الثاني: القيود الواردة على سلطة صاحب العمل في تعديل العقد.....76

المبحث الثاني: آثار تعديل عقد العمل.....85

المطلب الأول: في حالة قبول العامل.....85

المطلب الثاني: في حال رفض العامل التعديل.....89

الخاتمة والنتائج.....94

والتوصيات.....94

قائمة المراجع.....97

## المخلص

### سلطة صاحب العمل في تعديل عقد العمل الفردي في القانون الأردني

اعداد الطالب

منذر الشوابكة

اشراف الدكتور

هيام الشوابكة

هدفت الدراسة لبيان حدود صاحب العمل في تعديل عقد العمل سواء أكان هذا التعديل جوهري، أو تعديل غير جوهري، حيث تم من خلال هذه الدراسة توضيح الأحكام القانونية التي تحكم هذا التعديل بغض النظر عن نوعه، وتم تحديد الآثار القانونية الناجمة عن تعديل عقد العمل الجوهري وغير الجوهري وحقوق العامل مقابل هذا التعديل. وقد استخدمت الدراسة المنهج الوصفي القائم على وصف نصوص القانون وصفاً دقيقاً وبيان خصائصها، إضافة إلى المنهج التحليلي القائم على تحليل نصوص القانون الأردني وتحليل النصوص القانونية المتعلقة بسلطة صاحب العمل في تعديل عقد العمل.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج والتوصيات والتي تمثل أهمها بما

يلي:

1- يمتلك صاحب العمل سلطة تقديرية في إدارة مؤسسته من خلال تعديل العقود

واتخاذ ما يراه مناسباً، إلا ان سلطته بإجراء التعديل تحددها بعض القيود العامة،

إذا تعلق الأمر بمخالفة النظام العام أو التعسف باستعمال الحق أو تعريض صحة وحياء العامل للخطر.

2- أوصت الدراسة بأن يتم وضع نظام للأخطار بالتعديل يتضمن المدة اللازمة للتفكير حتى يتمكن العامل خلالها من اتخاذ قراره بالموافقة أو الرفض كما فعل المشرع الفرنسي وأن يتم وضع نصوص تنظم بشكل واضح وصريح مسألتى الإخطار والإنهاء.

**الكلمات المفتاحية:** عقد العمل، سلطة صاحب العمل، تعديل عقد العمل.